

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律
第 19 条第 6 項及び第 21 条に基づく
岩手沿岸南部広域環境組合における女性職員の活躍の推進に関する
特定事業主行動計画の取組に係る実施状況の公表【令和 7 年度分】

令和 8 年 7 月 31 日
岩手沿岸南部広域環境組合

1 職員に占める女性職員の割合 (単位：%)

目 標		R 2	R 3	R 4	R 5	R 6	R 7
数 値	年 度						
20%以上	令和 7 年度までに	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0

※ 各年度 3 月 31 日現在

2 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

＊ 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 職員の給与の男女の差異

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	0.0%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	0.0%
全ての職員	4.9%

(2) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—%
本庁課長相当職	—%
本庁課長補佐相当職	—%
本庁係長相当職	—%

(3) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36 年以上	—%
31～35 年	—%
26～30 年	—%
21～25 年	—%
16～20 年	—%

11～15年	—%
6～10年	—%
1～5年	4.9%

3 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和7年度
管理的地位にある職員	—%

4 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和7年度
本庁部局長・次長相当職	—%
本庁課長相当職	—%
本庁課長補佐相当職	—%
本庁係長相当職	—%

5 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

(1) 男女別の育児休業取得率

ア 常勤職員

区分	令和7年度
男性	—%
女性	100.0%

イ 会計年度任用職員

区分	令和7年度
男性	—%
女性	—%

(2) 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	—%	100.0%	—%	—%
1週間以上2週間未満	—%	—%	—%	—%
2週間以上1月以下	—%	—%	—%	—%
1月超3月以下	—%	—%	—%	—%
3月超6月以下	—%	—%	—%	—%
6月超9月以下	—%	—%	—%	—%
9月超12月以下	—%	—%	—%	—%
12月超24月以下	—%	—%	—%	—%
24月超	—%	—%	—	—

6 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

区 分		R 2	R 3	R 4	R 5	R 6	R 7
男 性	対象者	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人
	取得者	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人
	取得率	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	平均取得期間	—	—	—	—	—	—
女 性	対象者	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人	1 人
	取得者	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人	1 人
	取得率	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	平均取得期間	—	—	—	—	—	6 日

7 男性職員の育児参加休暇取得率

(単位：％)

目 標		R 2	R 3	R 4	R 5	R 6	R 7
数 値	年 度						
50%以上	令和7年度までに	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

8 職員の一月当たりの平均超過勤務時間

(単位：時間／月)

R 2	R 3	R 4	R 5	R 6	R 7
15.8	9.9	13.3	12.4	6.2	3.3