

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報

釜石大槌地区行政事務組合 令和8年7月公表

1 女性職員の採用割合(女性に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績)

項 目 \ 職種(部署)	一般事務 (事務局)	消防職員 (消防本部)
採用試験の女性受験割合	採用試験なし	0%
女性職員の採用割合	採用なし	0%
職員全体に占める女性割合	50.0%	3.5%

※令和7年度実績

2 各役職段階地位にある職員に占める女性職員の割合

役 職	一般事務 (事務局)	役 職	消防職員 (消防本部)
主事 主事補 技師 技師補	—	消防士	25人中4人
主 任	—	消防副士長	16人中0人
主 査	1人中1人	消防士長	16人中0人
係 長	1人中1人	消防司令補	34人中0人
課長補佐	1人中0人	消防司令	14人中0人
課 長	—	消防司令長	5人中0人
事務局長	1人中0人	消防監	1人中0人

3 令和7年度中に育児休業の対象となった職員の取得率及び取得期間の分布状況

項目（性別） 職種（部署）	事務局	消防本部
男性職員の育児休業取得率	該当なし	37.5%
女性職員の育児休業取得率	該当なし	100%
男性職員の取得期間の分布状況	該当なし	取得期間1ヶ月：2人 取得期間8ヶ月：1人
女性職員の取得期間の分布状況	該当なし	取得期間3ヶ月：1人 (継続中)

※会計年度職員の対象者は無し。

4 令和7年度中に配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の対象となった男性職員の取得率と休暇合計取得日数の分布状況

項目 職種（部署）	事務局	消防本部
男性職員の配偶者出産休暇取得率	該当なし	100%
男性職員の配偶者出産休暇 合計取得日数の分布状況	該当なし	取得期間2日：7人
男性職員の育児参加のための 休暇取得率	該当なし	88%
男性職員の育児参加のための休暇 合計取得日数の分布状況	該当なし	取得期間4日：2人 取得期間5日：5人

※会計年度職員の対象者は無し。

5 管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの時間外勤務時間

項目 職種（部署）	事務局	消防本部
職員一人当たりの一月当たりの 時間外勤務時間	9.8時間	11.1時間

※1 男女職員の給与額の差異については、令和7年度的全職員は116名であるが、女性職員が6名であり、情報公表の対象者が少ないことにより、特定の職員の給与が推測し得るため、公表なし。

※2 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合については、女性消防職の採用の採用が近年進み始めた段階であり、女性管理職は未配置。