

指定管理者制度導入施設の管理運営状況【対象年度: 令和6年度】

※1~5: 所管課記入、6: 指定管理者記入、7~8: 指定管理者、所管課及び指定管理者評価委員会記入

所管課	産業振興部商工観光課
指定管理者	職業訓練法人釜石職業訓練協会

1 施設名等

施設名	釜石高等職業訓練校
住所	岩手県釜石市大字平田3-75-1
電話番号	0193-26-7000
ホームページ	http://www.kamaishi-vts.ac.jp/

2 施設の概要

設置年月	平成 7年 9月	根拠条例等	釜石高等職業訓練施設条例
設置目的	労働者の職業に必要な能力を開発し、及び向上させることにより、職業の安定と労働者の地位の向上を図り、もって地域経済及び社会の発展に寄与する。		
施設内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・訓練棟(第1教室、第2教室、視聴覚室、製図室、パソコンルーム1、パソコンルーム2)</li> <li>・実習棟</li> <li>・訓練コース(アスファルト舗装)</li> </ul>		
利用料金			
営業日等	原則 土日祝日を除く平日		
営業時間	8:30~17:00		

3 指定管理者

指定管理者名	職業訓練法人 釜石職業訓練協会
選定方法	公募(応募者数: ) <b>・ 非公募(随意指定)</b>
指定期間	令和4年4月1日 ~ 令和9年3月31日 (5年間)

4 指定管理料(決算ベース)

令和5年度 (A)	令和6年度 (B)	差 (A) - (B)
千円	千円	千円

5 指定管理者が行う業務

職業能力開発促進法(昭和44年法律第64号)の規定に基づく認定職業訓練をはじめとした各種職業訓練の実施に関する業務、技能者の後継者育成に関する業務、施設及び設備等の維持管理に関する業務

6 利用実績等

(1) 利用実績

(単位: 人)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
令和5年度 (A)	394	401	302	392	178	388	352	219	255	249	264	276	3,670
令和6年度 (B)	352	389	264	402	205	375	364	232	286	251	250	268	3,638
増減数 (B) - (A)	-42	-12	-38	10	27	-13	12	13	31	2	-14	-8	-32
主な増減要因等	3~4ヵ月で実施しているハロートレーニングの定員割れが影響し、低調な結果となった。												

(2) 利用料金収入

(単位: 千円)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
令和5年度 (A)													
令和6年度 (B)													
増減数 (B) - (A)													
主な増減要因等													

(3) 利用料金の見直し状況(対前年度比)

見直しの有無	有 ・ (無)
(有の場合)見直し内容	

(3) 営業日・時間の見直し状況(対前年度比)

総営業日数	令和5年度 : 240日 令和6年度 : 240日
総営業時間	令和5年度 : 1,920時間 令和6年度 : 1,920時間
見直しの有無	有 ・ (無)
(有の場合)見直し内容	

(5) サービス向上のため実施した内容

環境整備、施設の清掃および保全等
------------------

(6) 利用者の主な声とその対応状況

施設のバリアフリー化、館内及び教室内の冷暖環境の整備を求める声が多くあり、今後の課題である。
--

7 管理運営状況(実施状況及びそれに対する評価を記入)

※項目は施設の状況に応じて加除修正してください。

評価項目	指定管理者	評価	所管課	評価	指定管理者評価委員会最終評価
施設の目標に沿った管理運営	施設の目標に沿って、円滑に運営し業務を遂行している。	B	職業に必要な能力の開発及び向上という施設の設置目的に沿った各種職業訓練を、計画的に実施していると認められる。	B	B
平等な利用の確保	常時心掛け、保たれている。	A	各種訓練の受講資格者に対し、平等な受講機会が確保されていると認められる。	A	A
利用者サービス向上の取組み	必要とされる訓練・講習会を見極め、今後も計画・実施していく。	B	施設の老朽化は否めないものの、保全や清掃に努めている。また、利用者アンケートでは、職員・スタッフの対応への満足度が高く、利用者に応じたきめ細かい対応が図られていると認められる。	B	B
自主事業の実施	技能講習をはじめ、特色を出しつつ様々な講習会を実施している。	B	関係機関との情報交換や会員アンケート等によりニーズ把握と訓練への反映に努めている。オーダーメイド型訓練を企画するなど、満足度向上のための工夫が見られる。他地域の状況等も反映させながら、一層の内容充実を期待したい。	B	B
職員・管理体制	各職員の担当業務を見直し、効率的な業務遂行を目指す。	B	自助努力により円滑な運営に努めていると認められる。また、施設管理においても、担当者を定め設備の維持や安全管理に努めている。	B	B
収支状況	近年、苦しい運営状況が継続していることから、収支の改善が急務である。	C	訓練生の減少等により収入の確保が課題となる中、経費の削減に努めているが、収支は厳しい状況である。独自の訓練、積極的な貸館などによる収入確保を行うことで、早急な収支改善及び財政健全化に取り組まれない。	C	C
今年度(令和6年度)の取組み	自主的に計画した訓練以外にも、会員、市内事業所等からの要望に応えオーダーメイド型の訓練を実施した。	B	認定訓練をはじめとする各種訓練を適正かつ計画的に実施するとともに、受講者ニーズに対応した自主訓練を企画し他機関との差別化を図ることで、訓練生及び収入の確保に努めていると認められる。	B	B
総合評価	今後も、会員事業所の拡大と、地域のニーズに合った職業訓練を実施していく。	B	訓練の実施状況、施設の利用促進、施設及び設備の維持管理等、仕様書に定めた内容どおりの成果があり、適切な管理運営が行われていると認められる。	B	B

(評価分類) A : 仕様書等の内容を上回る成果があり、優れた管理運営が行われている。  
 B : おおむね仕様書等の内容どおりの成果があり、適切な管理運営が行われている。  
 C : 仕様書等の内容を下回る項目があり、さらなる工夫・努力が必要である。  
 D : 仕様書等の内容に対し、重大な不適切な事項が認められ改善を要する。

8 効果と課題

項目	指定管理者	所管課	指定管理者評価委員会
制度の効果	地域に必要とされる職業訓練施設としての地位を確立し、幅広く職業訓練・各種講習会を実施していく。 会員事業所を中心に要望があった訓練にはできる限り対応する。	認定職業訓練を実施できる地域唯一の団体として、70年間以上にわたり訓練を行ってきた当団体が管理を行うことで、職業訓練校としての設置目的に適った運営が可能となっている。	・制度に沿った適正な運営がされている。
施設の管理運営の課題	訓練・講習会の周知に力を入れ、訓練協会の事業を多くの方に知ってもらい、有効に活用してもらえらる施設を目指す。 企業、他団体等への会場貸の利用を推進し、収入増を図る。	将来にわたって持続的かつ安定的な運営を行うため、早急な収支改善が急務である。管理者には一層の体制強化と地域ニーズに沿った訓練の実施が求められる。さらに、施設の保全や利用者サービスの向上にも引き続き努めてほしい。	・財政改善の取組に向け、ニーズに沿った事業実施が早急に必要。 ・高齢者向けのコースをPRし、幅広い年代の利用者を増やしてほしい。 ・ニーズに沿った魅力的なプログラムやサービスの実施に注力してほしい。 ・利用者増に向けて、市内企業や近隣求職者を範囲に計画を立てるとよいのではないかと。