



起重機船【興隆号】



事業内容

土木工事は、港湾工事から陸上工事まで、建築工事は新築工事からリフォーム工事まで施工。内航運送業は県内のみならず、幅広く営業。ホテルの運営。

働きやすい職場作りのために工夫していること

長時間労働の管理や有給休暇取得促進に力を入れている。

女性が働きやすく、活躍できる職場を目指しており、岩手県から「いわて女性活躍認定企業」「いわて子育てにやさしい企業」の認定を受けている。

また、若者の採用や育成に積極的な企業として、厚生労働大臣から「ユースエール」の認定を受けている（釜石市第1号）。

入社から10年後の会社での立場等 (役職、部下の人数、給与、技術の熟練度合など)

技術者志望者

入社10年後は『土木部係長』。最初は現場作業員として経験を積み、その後、現役技術者を補佐する中で、技術者の仕事を習得する。施工管理技士の資格取得を目指す。

従業員に求める力・特徴

自ら考え、行動できる力
リーダーシップを発揮できる力
チームワーク力

代表者からのメッセージ!

当社の社是は「地域の発展なくして、企業の発展なし」です。常日頃から地域に根差しながら、地域から必要とされる会社であり続けることを目指しております。

規模の追求ではなく質の向上を図りつつ、特に労務環境の改善に積極的に取り組んでおります。

海洋土木を特徴とする地元企業として、地域のこれからの背負う若手の人材育成に貢献したいと考えています。

Q 会社に入社したきっかけはなんですか？

A 当時は震災の後という事もあり、私自身復興に携わる仕事をしたいと思っていました。その中で、就職活動中、当社を企業見学する機会があり、復興工事の現場を見ることができました。その際対応していただいた職員の方々が、親切に色々な事を教えてくださりこの会社で働きたいと思いました。

Q 仕事を行ううえで心がけていることはなんですか？

A 電話対応での言葉遣い、声のトーンに気を付けています。
また、期限が決められている仕事もあるので、逆算して作業の予定をたて、常に期限を意識して、仕事に取り組んでいます。

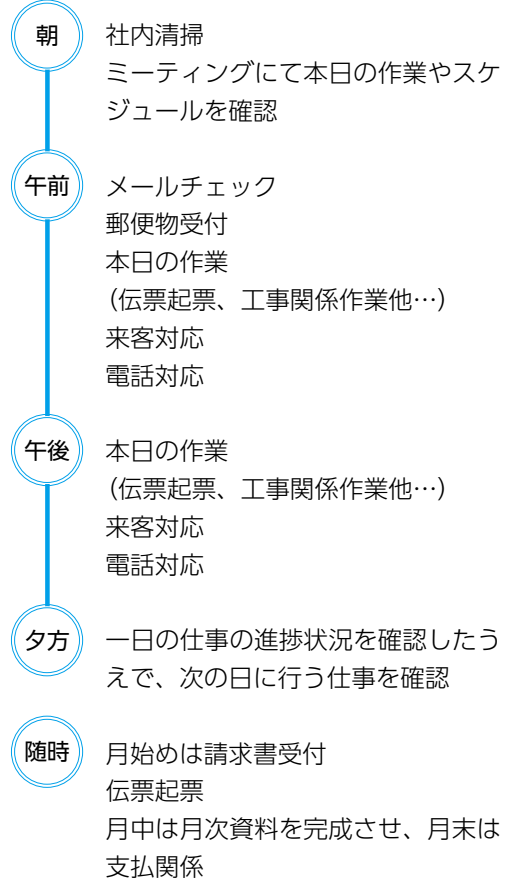
Q 仕事を行うなかで、楽しい時や嬉しい時はどんな時ですか？

A 仕事を任せられるようになり、先輩や上司に「本当に助かっている。ありがとう。」と言われたときです。また、自分で考え、工夫した仕事が認められ、自分自身の成長を感じることが出来たときです。

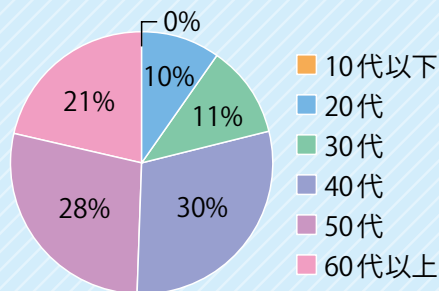
Q 会社の自慢を3つ教えてください。

A 休みが取りやすい
先輩、上司の方が優しい
講習会や資格等を積極的に受けさせてくれる

Q 仕事の1日のスケジュールを教えてください



従業員数	61名	
年齢層	10代以下	0名
	20代	6名
	30代	7名
	40代	18名
	50代	17名
	60代以上	13名



(令和6年9月末現在)

平均勤続年数	13年
年間休日	118日
月平均時間外労働時間	2時間
育児休暇取得実績	有

◆基本情報

代表者名	代表取締役 山元 一輝
所在地	〒026-0021 釜石市只越町 2-6-20
設立	昭和36年4月
T E L	0193 - 22 - 1805
F A X	0193 - 22 - 1827
H P	http://www.yamamoto-constax.co.jp/

