

## 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

釜石市 令和7年6月公表

### 1 行動計画の取組状況

- ① 仕事と子育ての両立支援に向けた制度に向けて、時差出勤、テレワーク、年休促進の取組を継続して推進した。
- ・時差出勤利用職員 前年度比約0.09%減の30.0%（106人）
  - ・テレワーク利用回数 前年度比約10.5%増の51.0%（180回）
  - ・年休取得日数 前年度比約0.6日増の12.9日
- ② 人材育成アクションチームにも女性メンバーが参画し、人材育成及び職場環境改善に向けた取組を実施した。女性割合50%

### 2 目標に対する実績（数値目標の進捗状況）

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	目標年度
					令和10年度
管理職地位にある職員に占める女性職員の割合 ※4/1時点	25.0%	27.2%	29.4%	26.1	35%以上
男性職員の育児休業対象者が育児休業を取得する割合	25.0%	37.5%	75.0%	—	100%

### 3 法の根拠

女性活躍推進法第19条第6項に基づく情報の公表