

意欲向上に向けた市職員アンケート

(アンケート基本情報) あなたのプロフィールを教えてください。		回答方法
1	あなたの職種は ①一般職員（派遣・任期付・再任用を含む）② 会計年度任用職員	選択式
2	あなたの職階は ①部次長 ②課長 ③主幹 ④課長補佐・係長 ⑤主査 ⑥主任 ⑦主事(補)・技師(補) ⑧技能労務職 ⑨保健師・看護師・栄養士・ 教諭・保育士 ⑩その他(事務補助員ほか)	選択式
3	あなたの性別は ①男性 ②女性 ③その他	選択式

ウェルビーイング関連質問		回答方法
Q 1	あなたは、日々の仕事に喜びや楽しみを感じていますか？	はい・いいえ
Q 2	自分の仕事は、人々の生活をより良くすることにつながっている と思いますか？	はい・いいえ
市職員として働き生活する上で、最も理想的な状態が10、最悪な状態が1と仮定した場合		
Q 3	あなたは今現在、どの状態だと思いますか？	10～1
Q 4	あなたの想像では、5年後にはどの状態になっていますか？	10～1

Q 5 (目指すべき釜石市職員像) 以下の中であなた自身が「目指すべき職員像」として共感できるものを選択してく ださい。(複数選択可・6つ以内)		回答方法
1	常に思いやりや感謝の気持ちを忘れない職員	選択式
2	自分にも相手にも誠実である職員	選択式
3	周囲と信頼関係を構築し、協働し合える職員	選択式
4	互いを理解・尊重し、共に成長し合える職員	選択式
5	市民に寄り添い、共に歩む職員	選択式
6	失敗を恐れず、何事にも前向きに挑戦する職員	選択式
7	愛と情熱と誇りを持って働くことができる職員	選択式
8	限られた資源を効率的に活用し、成果を生み出す職員	選択式
9	コンプライアンス意識を高め、市民に信頼される職員	選択式
10	未来を見据え、想像・創造し(学び)行動する職員	選択式
11	日々幸せを感じ、健康的に楽しんで働くことができる職員	選択式
12	困難に立ち向かえる職員	選択式

Q 6		釜石市職員として働くにあたり、あなたはどのようなとき(状態) に幸せや働きがいを感じますか？(複数選択可)	回答方法
①-1	カテゴリー		
①-1	仕事	市民から信頼・評価されたとき	選択式
①-1	仕事	市民から「ありがとう」と言われたとき	選択式
①-1	仕事	業務改善で市民サービスが向上したとき	選択式
①-1	仕事	市民や企業と協働して取り組んでいるとき	選択式
①-1	仕事	他自治体職員や民間人材等とのつながりができたとき	選択式

意欲向上に向けた市職員アンケート

①-1	仕事	自分のやりたい仕事ができるとき	選択式
①-1	仕事	責任のある仕事ができるとき	選択式
①-1	仕事	周囲から頑張りを褒められたとき	選択式
①-1	仕事	仕事から達成感を得られたとき	選択式
①-1	仕事	仕事を通して自分の成長を実感できたとき	選択式
①-2	仕事	業務を通して新たな知識や技術を得たとき	選択式
①-2	仕事	企画立案から実行まで業務を遂行できたとき	選択式
①-2	仕事	仕事をミスなくこなせたとき	選択式
①-2	仕事	業務上過度なストレスや悩みがなく健康であるとき	選択式
①-2	仕事	自身が心身ともに健康であるとき	選択式
①-2	仕事	何かにチャレンジしているとき	選択式
①-2	仕事	忙しくても充実感があるとき	選択式
①-2	仕事	自分の精通している業務に携わっているとき	選択式
①-2	仕事	高い目標、志を抱いているとき	選択式
①-2	仕事	スケジュールどおりに業務が進んだとき	選択式
①-3	仕事	若手や部下の成長を実感できたとき	選択式
①-3	仕事	仕事を通して社会や地域への貢献を実感できたとき	選択式
①-3	仕事	業務の取捨選択により、仕事に専念できるとき	選択式
①-3	仕事	仕事で目に見える成果が出たとき	選択式
①-3	仕事	自分の能力を発揮できる仕事を任されたとき	選択式
①-3	仕事	仕事に一定の裁量を与えられたとき	選択式
①-3	仕事	業務改善で時間の短縮や労力軽減が図れたとき	選択式
①-3	仕事	これまでにない新たな仕事を与えられたとき	選択式
①-3	仕事	上司や同僚から「ご苦労さま」とねぎらわれたとき	選択式
①-3	仕事	組織目標と自分の考えが一致しているとき	選択式
①-3	仕事	マニュアルがあり、業務手法が分かりやすいとき	選択式
②-1	職場環境	上司や同僚が自分を理解してくれていると感じるとき	選択式
②-1	職場環境	上司や同僚と気兼ねなく仕事以外の会話ができるとき	選択式
②-1	職場環境	上司や周囲のサポート体制が充実しているとき	選択式
②-1	職場環境	上司からのOJTが充実しているとき	選択式
②-1	職場環境	上司から部下を育てる熱意が感じられたとき	選択式
②-1	職場環境	マネジメントが行き届いていると実感するとき	選択式
②-1	職場環境	職場内で休みを取得しやすい雰囲気のあるとき	選択式
②-1	職場環境	職場内で育休や介護休暇を取得しやすい雰囲気のあるとき	選択式
②-1	職場環境	職場内で帰りやすい雰囲気のあるとき	選択式
②-1	職場環境	職場が一致団結して取り組んでいるとき	選択式
②-2	職場環境	職場でコミュニケーションが活発なとき	選択式
②-2	職場環境	職場内であいさつや声掛けが飛び交っているとき	選択式

意欲向上に向けた市職員アンケート

②-2	職場環境	職場の人間関係が良いとき	選択式
②-2	職場環境	飲み会など職場内で懇親できているとき	選択式
②-2	職場環境	信頼・尊敬できる人と一緒に仕事ができるとき	選択式
②-2	職場環境	助け合って業務を成し遂げたとき	選択式
②-2	職場環境	気心知れた仲間、同僚がいるとき	選択式
②-2	職場環境	他部署に知り合いや仲の良い人ができたとき	選択式
②-2	職場環境	周囲が相談に乗ってくれたとき	選択式
②-2	職場環境	周囲が自分の状況やスケジュールを理解しているとき	選択式
②-2	職場環境	片付けや清掃が行き届き、職場環境が良いとき	選択式
③	労働環境	ワークライフバランスが充実しているとき	選択式
③	労働環境	職場内の仕事配分が適切であると感じるとき	選択式
③	労働環境	時間外勤務が少ないとき	選択式
③	労働環境	メンタルヘルスのための相談・支援環境が充実しているとき	選択式
③	労働環境	庁内のIT環境がスムーズでストレスがないとき	選択式
③	労働環境	仕事とプライベートの区別がついているとき	選択式
③	労働環境	十分な人員が確保されているとき	選択式
④	人事・給与	役職が上がったとき	選択式
④	人事・給与	昇給したとき	選択式
④	人事・給与	人事評価の結果が活用され、給与等が上がったとき	選択式
④	人事・給与	人事評価の結果が活用され、昇任したとき	選択式
④	人事・給与	人事評価において、部下の評価も活用される場合	選択式
④	人事・給与	人事評価やそのフィードバックが適切であるとき	選択式
④	人事・給与	人事異動の間隔が適切なとき	選択式
④	人事・給与	努力が人事や評価に適正に反映されていると感じるとき	選択式
⑤	組織風土	幹部職員や上司が信頼・尊敬できるとき	選択式
⑤	組織風土	市勢や市役所の将来が明るいと感じるとき	選択式
⑤	組織風土	能力の向上を実感できる研修を受講できるとき	選択式
⑤	組織風土	職場内に自由に意見や提案を言える雰囲気があるとき	選択式
⑤	組織風土	勉強会やグループ活動、サークル活動に参加したとき	選択式
⑤	組織風土	重要な情報が共有されているとき	選択式
⑤	組織風土	自己啓発や資格取得への支援が充実しているとき	選択式
⑤	組織風土	異なる部署間で相手の立場を理解し意見を尊重できるとき	選択式
⑤	組織風土	異なる部署間で連携して業務を遂行できるとき	選択式
⑤	組織風土	庁内で様々な人と対話する機会があるとき	選択式
⑤	組織風土	職員として目指すべき方向性が明確なとき	選択式
⑤	組織風土	個々の職員の声が施策や業務の見直しに反映されたとき	選択式
⑥	その他	これまでの項目以外であなたはどのようなとき（状態）に幸せや働きがいを感じますか？	自由記載 (3つ程度)